

STRATEJİ BELGESİ

Türkiye

2026-2030



Fotoğraf: UN Women / Ali Saltan / 2025

 **UN
WOMEN** 

**TÜM KADINLAR
VE KIZ ÇOCUKLARI
İÇİN**

STRATEJİ BELGESİ

Türkiye

2026-2030

Birleşmiş Milletler Kadın Birimi

Ankara, Haziran 2026

© 2026 Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) Türkiye

Bu yayın, hükümetler arası kuruluşlar için oluşturulan ve <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/> adresinde yer alan Creative Commons lisansına uygun olarak açık erişime sunulmuştur.

Yayıncılar, kendi baskılarından BM Kadın Birimi ve ortaklarının logolarını çıkarmalı ve yeni bir kapak tasarımı oluşturmalıdır. Yayıncıların, hazırladıkları baskının dosyasını permissions@unwomen.org adresine e-posta ile göndermeleri gerekmektedir.

Kaynak göstermek kaydıyla, yayından fotokopi çekilmesine ve alıntılar yapılmasına izin verilmektedir.

Bu yayın, BM Kadın Birimi (UN Women) Türkiye tarafından Haziran 2026'da Ankara'da hazırlanmıştır.

Yayına şu şekilde atıfta bulunulmalıdır: BM Kadın Birimi (UN Women) Türkiye Strateji Belgesi 2026-2030.





TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADINLARIN GÜÇLENMESİ NEDEN ÖNEMLİ?

Toplumsal cinsiyet eşitliği yalnızca temel bir insan hakkı değil, barışçıl toplumların, insan potansiyelinin tam anlamıyla kullanılmasının ve sürdürülebilir kalkınmanın da temelidir. Kadınlar liderlik ettiğinde, ekonomiler büyür, sosyal yaşam alanları daha güvenli olur ve kurumlar güçlenir. Küresel ölçekte hala son derece yavaş seyreden ilerleme Türkiye’de de taahhütlerin hayata geçirilmesi için acil ve eşgüdümlü bir eylemi zorunlu kılmaktadır.

KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARININ TÜRKİYE'DEKİ GÜNCEL DURUMU

KADINLARIN LİDERLİĞİ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİ



%19,9

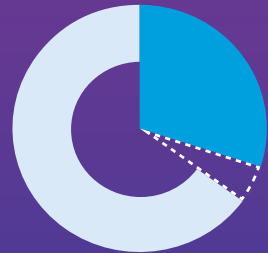
Kadınların mecliste sahip olduğu sandalye oranı — küresel ortalamanın altında kalmaktadır.



KADININ EKONOMİK GÜÇLENMESİ

%36,2

Kadınların iş gücüne katılım oranı. Erkeklerde bu oran %71,3. Bu fark, OECD ülkeleri arasındaki en yüksek oranlardan biri.



85 milyon

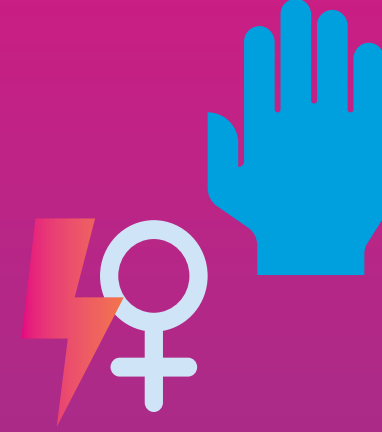
Türkiye nüfusu (%49'u kadın), güçlü politik çerçeveye ve ilerleme için kararlılığa sahip bir G20 ülkesi.



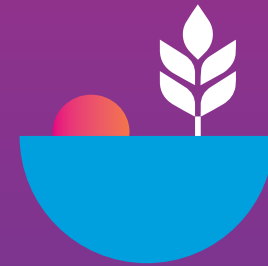
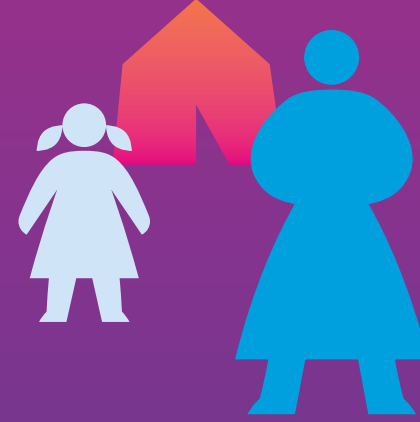
KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARI İÇİN ŞİDDETEN UZAK BİR YAŞAM

%47,7

Şiddete maruz bırakılan kadınlar arasında bunu kimseye anlatmayanların oranı.



KADIN, BARIŞ İNŞASI, GÜVENLİK VE İNSANİ YARDIM

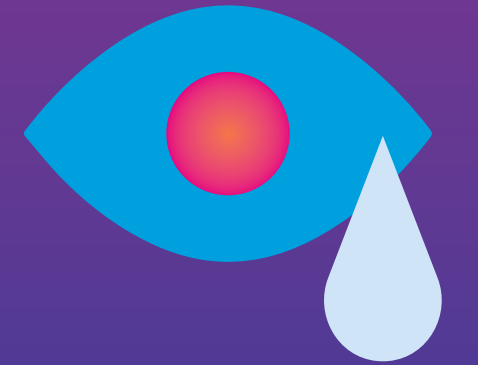


50,700+

Şubat 2023 depremlerinde 11 ilde kaybedilen yaşam. Sonrasında en ağır yükü kadınlar ve kız çocukları taşıdı ve taşımaya devam ediyor.

2 milyon+

Türkiye'nin ev sahipliği yaptığı uluslararası ve geçici koruma altındaki kişi sayısı ile dünyanın en büyük mülteci nüfuslarından birine sahip.



NEDEN TÜRKİYE? NEDEN UN WOMEN?

Tüm dünyanın odak noktası

Türkiye, G20 ve OECD üyesi, AB üyelik adayı ve İslam İşbirliği Teşkilatı'nın kurucu üyesidir. Güçlü politik çerçeve, aktif bir sivil toplum ve köklü bir kadın hareketine sahiptir. Türkiye'de kadınlar, 1934 yılında seçme ve seçilme hakkını kazanarak Avrupa'da bu hakkı ilk elde edenler arasında yer almıştır.

Ancak uygulamada önemli zorluklar devam ediyor. 12. Kalkınma Planı ile Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı, değişim için gerçek fırsatlar sunuyor. Şimdi önemli olan uygulama: kâğıt üzerindeki taahhütleri, kadınlar ve kız çocuklarının

erişebileceği hizmetlere, dâhil olabilecekleri iş alanlarına ve söz sahibi olabilecekleri karar alma mekanizmalarına dönüştürmek gerekiyor.

Dünyanın en aktif sismik bölgelerinden birinde yer alan ve küresel ölçekte en büyük mülteci nüfusuna ev sahipliği yapan Türkiye, aynı zamanda birbirine entegre insani krizlerin de kavşak noktasında yer alıyor. Küresel olarak kriz ortamlarının, kadınlar ve kız çocukları üzerindeki yükü orantısız olarak ağırlaştırdığı, bakım sorumlulukları artarken, geçim kaynaklarına erişimi sınırlandırdığı ve kadına yönelik toplumsal cinsiyete dayalı şiddet riskini artırdığı bilinmektedir.

NEDEN UN WOMEN?

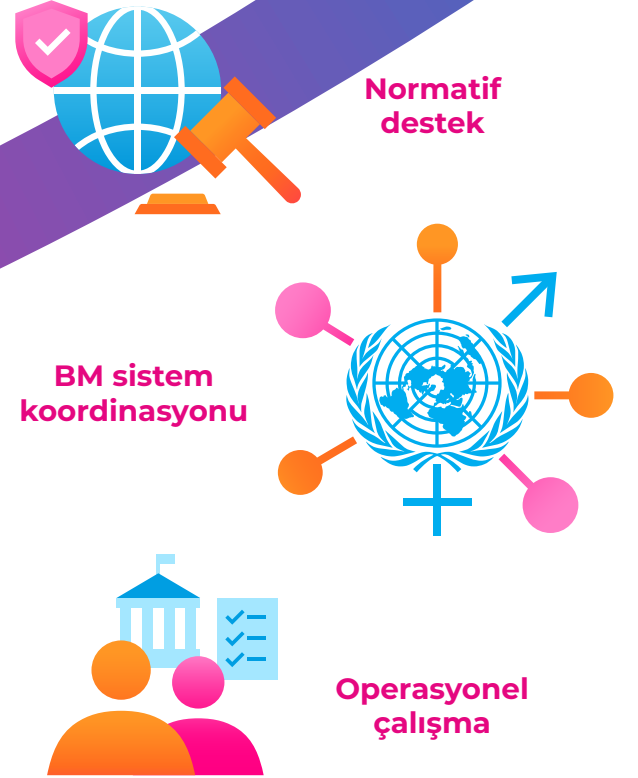
UN Women, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konusundaki normlarını belirleme, tüm Birleşmiş Milletler (BM) sistemini koordine etme ve sahada programlar yürütme görevlerini tek bir entegre modelde birleştiren tek Birleşmiş Milletler kuruluşudur. Bu üçlü görev, en belirgin gücümüzdür.

Normatif destek: Ülkelerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine ilişkin norm ve standartlarını belirlemesini destekler.

Operasyonel çalışma: Normları somut eyleme dönüştürmek için ortaklarla iş birliği yapar, kadınların ve kız çocuklarının yaşamlarında elle tutulur değişimler yaratır.

BM sistem koordinasyonu: BM'nin toplumsal cinsiyet eşitliği için tek vücut halinde hareket etmesine öncülük eder.

Bu "politikadan uygulamaya" döngüsü, küresel normları yerel gerçeklikler içinde şekillendirir; böylece Türkiye'de kalıcı ve anlamlı değişimler ivme kazanır ve geniş bir etki alanı oluşturur.



NEDEN ŞİMDİ?

2030 taahhütlerini hayata geçirmek için dört yıl kaldı. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na, özellikle Amaç 5'e (toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi), ulaşmak için zaman daralıyor. Türkiye'nin 12. Kalkınma Planı, kadın liderliği, ekonomik katılım, bakım sistemleri, kadına yönelik şiddetin sona erdirilmesi, iklim adaleti ve dijital dönüşüm alanlarında taahhütler içeriyor. Bu Strateji Belgesi, söz konusu taahhütleri eyleme dönüştüren modeller sunuyor. Ölçülebilir hizmetler, aynı eksende bütçeler ve dönüşen sistemler aracılığıyla 2030 vaatlerini gerçekleştirmek mümkün. Çünkü eşitlik yalnızca kadınları ve kız çocuklarını ilgilendiren bir mesele değil. Daha eşit toplumlar, daha adil, daha müreffeh ve daha barışçıl toplumlardır. Kadınlar ve kız çocukları tüm potansiyellerini gerçekleştirebildiğinde, bundan herkes fayda sağlar.

Ölçülebilir, kanıta dayalı, uygulamaya hazır modeller sunuyoruz. Küçük hibe mekanizmaları, taban örgütler ve kadın örgütlerine esnek ve hızlı finansman sağlıyor. Büyük finansman akışlarının daraldığı

bu dönemde bu, hayati önem taşıyor. Kadın erkek eşitliğine duyarlı bütçeleme işliyor. Şiddetten kurtulanları merkeze alan hizmetler hayat kurtarıyor. Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) aracılığıyla kurulan özel sektör ortaklıkları, iş yeri kültürünü dönüştürüyor. Mor Haritalar şehirleri daha güvenli kılıyor. Bu yaklaşımlar, Türkiye'deki kamu kurumları ve devlet kurumlarına yerleşmiş durumda. Bir sonraki adımın, bunları büyük ölçekte hep birlikte hayata geçirmek olmasını amaçlıyoruz.

Ulusal yatırım, ulusal hedeflerle uyumlu olmalı. 2030 Gündemi, her ülkenin, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi alanları da dahil olmak üzere, kendi kalkınmasına yatırım yapma sorumluluğunu bir ilke olarak önceliklendirdi. Küresel finansman koşulları değişirken ve eşitlik konusundaki ilerleme yavaşlarken, uluslararası ortaklıklar yanında ulusal kaynakların seferber edilmesi, ilerlemenin korunması ve tüm kadınlar ve kız çocukları için verilen taahhütlerin yerine getirilmesi için mutlak önem taşıyor.



2022–2025 yılları arasında neler yaptık?

11

bakanlık, ulusal planlama belgelerine kadının güçlenmesine yönelik özel önlemler ekledi.

500'den fazla

yerel düzeydeki kadın lider, aday ve adaylık niyetinde olan kadın, kapasite güçlendirme desteği aldı.

17.000'den fazla

kadın, deprem bölgesinde bilgiye, aynı desteğe, kaynaklara ve hizmetlere erişti.

70

sivil toplum kuruluşu, özel olarak tasarlanmış ve finanse edilen destek programlarıyla toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konusundaki etki gücünü artırdı.

20 milyona yakın

kişiye, her yıl, eşitlik, haklar ve kadınların güçlenmesine ilişkin mesajlar içeren etkileşimli iletişim kampanyaları aracılığıyla ulaşıldı.

21

ilde, çocuk yaşta, erken ve zorla evliliklerin sona erdirilmesine yönelik il eylem planları hayata geçirildi.

662

özel sektör firması, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza attı.

11

ülke genelinde araştırma ve analiz aracılığı ile, haklara ve hizmetlere erişim, şiddet, engellilik ve yoksulluk gibi alanlarda kesişen toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine dair veri üretti.



İLERLEMeye GİDEN DÖRT YOL

UN Women'ın 2026–2029 Küresel Stratejik Planı, kadınlar ve kız çocukları için en kritik dört tematik alana odaklanıyor. Türkiye'de ise bu alanların her biri, ülkenin kendine özgü gerçeklikleri üzerine inşa ediliyor ve ulusal kurumlar, sivil toplum ve özel sektörle ortaklık içinde hayata geçiriliyor.

Fotoğraf: ©UN Women / Ali Saltan / 2025

TÜM KADINLAR VE KIZ
ÇOCUKLARI İÇİN;

KADIN LİDERLİĞİ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİNE KATILIM

Kadın liderliği, diğer her şeyi harekete geçiren manivela gibidir. Kadınlar liderlik ettiğinde politikalar iyileşir, hizmetler daha çok insana ulaşır ve toplumlar krizlerden daha hızlı toparlanırlar. UN Women Türkiye, kadınların, meclisten yönetim kurullarına, barış görüşmelerinden iklim platformlarına kadar karar alınan her masada yer almasını ve sesini duyurmasını sağlıyor.

Türkiye’de, kadınların siyasete katılımını ve temsilini, kapasite geliştirme, geçici özel önlemler ve kurumsal reformlar aracılığıyla güçlendiriyoruz. Kadın erkek eşitliğine duyarlı bütçelemeyi kamu maliyesinin standart uygulaması haline getirmek için ulusal kurumlar ve belediyelerle ortaklık kuruyor, finansmanın taahhütleri takip etmesi, yenilenen konukevleri, erişilebilir çocuk bakım hizmetleri ve kadın liderliğindeki işletmelerin sermayeye erişimi için birlikte çalışıyoruz.

Kadınların ekonomik güçlenmesi, ücretsiz bakım emeği, ayrımcı işe alım uygulamaları, ücret eşitsizliği ve eğitim, beceri ve sermayeye erişimdeki boşluklarla kısıtlanabiliyor. UN Women, toplumsal cinsiyete duyarlı makroekonomik politikalar, bakım altyapısı, insana yakışır iş yolları ve kadın girişimciliği aracılığıyla bu engellerin yapısal olarak ortadan kaldırılmasını destekliyor.

Türkiye’de, bakım ekonomisini dönüştürmek için hükümet ve özel sektörle ortaklık kuruyoruz. Erişilebilir, karşılanabilir ve nitelikli hizmetlerle sunulan bir bakım altyapısı kuruyor, kadınların çalışma, öğrenme ve liderlik etme özgürlüğünün önünü açıyoruz. İnsana yakışır işe giden yolları, toplumsal cinsiyete duyarlı tedarik, iklimle dayanıklı sektörlerde yeşil işler, dijital okuryazarlık ve kadın girişimciler için finansmana erişim aracılığıyla daha da genişletiyoruz.

TÜM KADINLAR VE KIZ
ÇOCUKLARI İÇİN;

DAYANIKLI EKONOMİLER VE KADINLARIN EKONOMİK GÜÇLENMESİ



TÜM KADINLAR VE KIZ
ÇOCUKLARI İÇİN;

ŞİDDETEN UZAK BİR YAŞAM

Kadına yönelik şiddetin ortadan kaldırılması, insan haklarının en yaygın ihlali olan bu soruna, hızlı, etkili ve eşit biçimde yanıt veren sistemlerle mümkün. UN Women, şiddeti önlemek ve şiddete maruz bırakılanları merkeze alan koruma, adalet ve bakım hizmetlerini sunmak için hükümetlerin, sivil toplumun ve özel sektörün çabalarını bir araya getiriyor.

Türkiye’de, şiddete maruz bırakılanları merkeze alan hizmetlere yatırım yapıyor, kadınların adalete anlamlı erişimini güvence altına alıyor, temel hizmetleri güçlendiriyor, çok paydaşlı koordineli eylemi geliştiriyor ve hesap verebilirlik mekanizmalarını ulusal eylem planlarına ve hizmet sunumuna entegre ediyoruz. Şiddetin hem fiziksel, hem yapısal, hem de dijital alanlar dahil yeni biçimleriyle mücadele eden yasaları, politikaları ve önleyici ve koruyucu uygulamaları destekliyoruz.

Türkiye, jeopolitik konumu nedeni ile, barış ve güvenlik sorunlarının ve önemli afet risklerinin kesişiminde konumlanıyor. Dünyanın en aktif sismik bölgelerinden birinde yer alan ve küresel ölçekte en büyük mülteci nüfusuna ev sahipliği yapan Türkiye, hem doğal afetlerle hem de büyük ölçekli yerinden edilmeye sonuçlanan krizlerin kavşak noktasında bulunuyor. Aynı zamanda bölgesel dinamikler, barış süreçlerinde daha güçlü bir kadın liderliğini gerekli kılıyor. Her iki bağlamda da kadınlar ve kız çocukları orantısız biçimde etkileniyor, buna karşın karar alma süreçlerine katılımı yetersiz düzeyde kalıyor.

Türkiye’de, ülkenin potansiyelinden ve küresel müzakere gücünden yararlanarak bölgesel barış süreçlerinde kadın liderliğini öne çıkarıyoruz. İklim adaletine toplumsal cinsiyete duyarlı yaklaşımlar entegre ediyor, çatışma önleme, çözüm ve barış inşasında kadınların katılımını güçlendiriyoruz. Kriz ortamlarında, hazırlık ve müdahale süreçlerinde kadın liderliğini güçlendiriyor, kadın örgütlerinin ilk müdahale edenler arasında yer almasını, acil hizmetlerin toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti ve üreme sağlığı ihtiyaçlarını gözetmesini, iyileşme planlamasının ilk günden itibaren kadınların seslerini içermesini ve yüksek risk altındaki illerin afet meydana gelmeden önce toplumsal cinsiyete duyarlı hazırlık planlarına sahip olmasını sağlıyoruz.

TÜM KADINLAR VE KIZ
ÇOCUKLARI İÇİN;

KADIN, BARIŞ İNŞASI, GÜVENLİK VE İNSANİ YARDIM



DEĞİŞİMİ NASIL YARATIYORUZ

KALICI DEĞİŞİMİN ÜÇ TEMEL ÖĞESİ

UN Women'ın 2026–2029 Küresel Stratejik Planı ile uyumlu olarak Türkiye'deki çalışmalarımız, birbirine bağlı üç yapısal dönüşümü harekete geçiriyor. Bu dönüşümü, değişim için izlediğimiz yol ve güçlü ortaklıklarımız ile hayata geçiriyoruz.

NORMLAR, YASALAR VE POLİTİKALAR KADINLARIN VE KIZ ÇOCUKLARININ HAKLARINI KORUR

Türkiye'nin mevzuat ve politikalarını uluslararası norm ve standartlarla uyumlu hâle getirmesini destekliyor, bunların kadınların gündelik yaşamında anlamlı değişimlere dönüşmesi için çalışıyoruz. İlerlemeyi izliyor, politika yapımına temel oluşturacak veriler üretiyor ve uluslararası standartların gelişimine katkı sunuyoruz.



KURUMLAR EŞİTLİĞİ İLERLETMEK VE KADINLARIN GÜÇLENMESİ İÇİN HAREKETE GEÇER

Bakanlıklardan belediyelere, parlamentodan adalet mekanizmalarına, özel sektörden BM sistemine kadar geniş bir kurum yelpazesiyle ortaklık kurarak hesap verebilirliği bu kurumların sistemlerine yerleştiriyoruz. Kadın erkek eşitliğine duyarlı planlama ve bütçeleme, kamu kaynaklarını kadınlar ve kız çocukları için harekete geçirir. Veri ise kimin geride kaldığını ve neyin değişmesi gerektiğini görünür kılar.



KADINLAR LİDERLİK ETME, KARAR VERME VE POTANSİYELİNİ GERÇEKLEŞTİRME GÜCÜNE SAHİPTİR

Kadınların ayrımcılığa maruz kalmadan karar süreçlerine katılması ve liderlik etmesi için kapıları aralıyoruz. Kadın örgütlerine ve toplumsal cinsiyet eşitliği savunucularına yatırım yapıyoruz. Güçlendirilmiş ağlar ve platformlar aracılığıyla sivil topluma; örgütlenmek, dayanışma kurmak, ulusal ve uluslararası düzeyde savunuculuk yürütmek için gerçek bir alan açıyoruz.





Özel sektör

İşletmeleri, iş yerlerinde, piyasada topluma yayılan, çözüm üreten, ilkeli ve hesap verebilir ortaklar olarak eşitlik için çalışmaya teşvik ediyoruz. Kadının Güçlenmesi Prensipleri aracılığıyla kurum kültürünün dönüşümünü, eşit değerle işe eşit ücret uygulamalarını ve kapsayıcı tedarik zincirlerini hayata geçiriyoruz.

Stratejik savunucular ve kanaat önderleri

İyi niyet elçilerini, üniversiteleri, medya organlarını, dijital kanaat önderlerini, gençlik ağlarını ve erkekleri ve oğlan çocuklarını, zararlı kalıp yargılara karşı çıkmak, engellilik ve dijital kapsayıcılığı güçlendirmek ve eşitlik savunuculuğunu temel bir ilke haline getirmek üzere harekete geçiriyoruz. Böylece geleneksel iletişim kanallarının ulaşamadığı kitlelere de ulaşıyoruz.

BM sistem koordinasyonu

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda öncü BM kuruluşu olarak BM sistemini bir araya getiriyor, eşitliğin sağlanmasında ortak hareket etmesini sağlıyoruz. Türkiye'deki tüm kadınlar ve kız çocukları için tutarlılık, hesap verebilirlik ve ortak sonuçlar üretmek için birlikte çalışıyoruz.

KALICI DEĞİŞİMİ MÜMKÜN KILAN ORTAKLIKLAR

Dönüştürücü değişim tek başına gerçekleşmez. Ortaklıklarımıza daha fazla yatırım yapıyor, ittifaklarımızı genişletiyor ve ortaklık kurma biçimimizi de dönüştürüyoruz. Farklı aktörlerin uygulamalarını, politikalarını ve finansman kararlarını etkileyerek, onların kendilerinin de değişimin aktörleri olmaları için çalışıyoruz.

İdari karar alıcılar ve kamu kurumları

Bakanlıklar, belediyeler, parlamento ve kamu kurumlarıyla ortaklıklar kurarak taahhütlerin yerine getirilmesi ve kalıcı etkinin sağlanması yönünde çalışıyoruz. Birlikte, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesine ilişkin prensipleri yasalara, politikalara, kamu maliyesine ve Türkiye'nin dört bir yanında kadınlara ve kız çocuklarına ulaşan hizmetlere yerleştiriyoruz.

Sivil toplum ve kadın örgütleri

Kadın hakları kuruluşları ve sivil toplumla yan yana duruyor, dayanışma ağları kuruyoruz. Esnek finansman sağlıyor, kurumların savunuculuk kapasitesini güçlendiriyor, birlikte öğrenme alanları açıyor, güvenli diyalog alanları ile bir arada dayanışma içinde hareket ediyoruz. Böylece sivil toplumun politikayı etkileme ve hesap verilebilirliği artırma gücünü destekliyoruz.

DEĞİŞİMİ NASIL HAREKETE GEÇİRİYORUZ

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları | CEDAW | Pekin Platformu | BM Güvenlik Konseyi Kararı 1325

VİZYON



Türkiye'de, kurumların etkin bir şekilde hizmet sunduğu, sivil toplumun güçlenip çoğaldığı ve kadınların liderlik ettiği bir gelecekte, toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak, tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesini ve insan haklarından tam olarak yararlanmasını sağlamak.

UN WOMEN'İN ÜÇLÜ GÖREVİ

ETKİ ALANLARI



Kadın liderliği ve karar alma

Kadınların meclisten yönetim kurullarına, barış görüşmelerinden iklim platformlarına kadar karar alınan her masada yer almasını ve sesini duyurmasını sağlıyoruz.



Kadınların ekonomik güçlenmesi

Toplumsal cinsiyete duyarlı makroekonomik politikalar, bakım altyapısı, insana yakışır iş olanakları ve kadın girişimciliği aracılığıyla varolan engellerin sistemli biçimde ortadan kaldırılmasını destekliyoruz.



Kadınlara yönelik şiddetin sona erdirilmesi

Şiddeti önlemek ve şiddetten kurtulanları merkeze alan hizmetler sunmak için hükümetlerin, sivil toplumun ve özel sektörün çabalarını bir araya getiriyor ve tamamlıyoruz.



Kadın, barış inşası, güvenlik ve insani yardım

Bölgesel barış süreçlerinde, iklim adaleti alanında ve çatışma önleme, çözüm ve barış inşası süreçlerinde kadın liderliğini güçlendiriyoruz.



Normatif destek



BM sistem koordinasyonu



Operasyonel çalışma

KALICI DEĞİŞİMİN ÜÇ TEMEL ÖGESİ

Normlar, yasalar ve politikalar kadınların haklarını korur — Türkiye'nin mevzuat ve politikalarını uluslararası norm ve standartlarla uyumlu hale getirmesini destekliyor, bunların kadınların gündelik yaşamında anlamlı değişimlere dönüşmesi için çalışıyoruz. İlerlemeyi izliyor, politika yapımına temel oluşturacak veriler üretiyor ve uluslararası standartların gelişimine katkı sunuyoruz.



Kurumlar kadın erkek eşitliği ve kadınların güçlenmesine ilişkin prensipleri iletirmek için harekete geçer — Bakanlıklardan belediyelere, meclisten sivil topluma, özel sektörden BM sistemine kadar geniş bir kurum yelpazesıyla ortaklık kurarak hesap verebilirliği bu kurumların sistemlerine yerleştiriyoruz. Kadın erkek eşitliğine duyarlı planlama ve bütçeleme, kamu kaynaklarını kadınlar ve kız çocukları için harekete geçirir. Veri ise kimin geride kaldığını ve neyin değişmesi gerektiğini görünür kılar.



Kadınlar liderlik etme, karar verme ve potansiyelini gerçekleştirme gücüne sahiptir

— Kadınların ayrımcılığa ya da korkuya maruz kalmadan karar süreçlerine katılması ve liderlik etmesi için kapıları aralıyoruz. Kadın örgütlerine yatırım yapıyor, güçlendirilmiş ağlar ve platformlar aracılığıyla sivil topluma, örgütlenmek, dayanışma kurmak, ulusal ve uluslararası düzeyde savunuculuk yürütmek için gerçek bir alan açıyoruz.



BM sistemi ve ortaklar, kadınlar ve kız çocukları için birlikte çalışır



GÖREVLERİMİZİ NASIL HAYATA GEÇİRİYORUZ



Hesap verebilirlik ve performans



Kaynak için ortaklıklar ve iletişim



İş dönüşümü ve inovasyon



Güçlenmiş insan kaynağı



Sonuç odaklı yönetim aracılığıyla program etkinliği

UN 2.0:

Veri

Dijital

İnovasyon

Stratejik öngörü

Davranış bilimi

Yenilikçi kurum kültürü

YATIRIMINIZ 2030'A KADAR NE GETİRECEK?

KADIN LİDERLER

39 kamu ve özel kurum, kadınların istihdamını ve ekonomik katılımını etkin biçimde destekleyecek. 10 çok paydaşlı platform, kadınların sesini karar alma süreçlerinde duyuracak.

ŞİDDETEN KURTULANLAR GÜVENDE

30 kurum; koordineli ve şiddetten kurtulan kadınları merkeze alan adalet, koruma ve destek hizmetleri sunacak. 24 girişim, şiddeti besleyen normlarla, tutumlarla ve davranışlarla mücadele edecek.

CİNSİYETE DUYARLI POLİTİKALAR GÜÇLENİYOR

5 kurum kadın erkek eşitliğine duyarlı bütçeleme uygulayacak. Cinsiyete duyarlı 11 veri çalışması, ilerlemeyi izlemek ve boşlukları görünür kılmak için kanıt üretecek. Kamu kaynakları, kadın erkek eşitliğine yönelik taahhütlerin hayata geçirilmesini destekleyecek.

SİVİL TOPLUM GÜÇLENİYOR

86 kadın örgütünün liderlik ve savunuculuk kapasitesi güçlenecek. Yerel örgütlere, ortaya çıkan ihtiyaçlara yanıt verebilmeleri, uzun vadeli çalışmalarını sürdürebilmeleri, bölgeler arasında dayanışma içinde kalabilmeleri ve kolektif eylem için ortak bir ses oluşturabilmeleri amacıyla esnek finansman sağlanacak.

DAYANIKLI BİR TOPLUM İNŞA EDİLİYOR

32 kurum, eşitliğe duyarlı insani hizmetler sunacak. Deprem, iklim ve yerinden edilme risklerine en açık iller, afet gerçekleşmeden önce kadınların güvenliğini ve liderliğini merkeze alan hazırlık planlarına sahip olacak.

BM BİRLİKTE ÇALIŞIYOR

Türkiye'deki BM sistemi genelinde toplumsal cinsiyet hesap verebilirlik standartlarının yüzde 80'i karşılanacak. Ortak programlama, tutarlılık, verimlilik ile ortak sonuçlar sağlanacak.

FİNANSMAN: BEŞ YILLIK DEĞİŞİM İÇİN 34,7 MİLYON ABD DOLARI



34,7 milyon ABD doları

TOPLAM İHTİYAÇ DUYULAN YATIRIM (2026-2030):

30,7 milyon
ABD doları:

YAŞAMLARI DÖNÜŞTÜREN
DOĞRUDAN EYLEMLER
İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN

4 milyon
ABD doları:

HESAP VEREBİLİRLİK VE
KAYNAKLARIN ETKİN KULLANIMI
İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN

14,7 milyon
ABD doları:

MEVCUT DURUMDA GÜVENCE
ALTINA ALINAN

20 milyon
ABD doları:

TAM ÖLÇEKTE UYGULAMA
İÇİN İHTİYAÇ DUYULAN

ESNEK FİNANSMAN NEDEN ÖNEMLİ?

Krizler finansman döngülerini beklemiyor ve fırsatlar proje çağrılarına göre ortaya çıkmıyor. Esnek kaynaklar, hızlı yanıt vermemizi, koşullara akıllıca uyum sağlamamızı ve etkinin en yüksek olduğu yere yatırım yapmamızı mümkün kılıyor. Her katkı bize hizmet sunma çevikliği, ortaklarımıza ise kaynakların etkin biçimde kullanıldığını dair güven veriyor.

BİZİMLE ORTAK OLUN

Eşitlik ulaşılması güç, uzak bir hedef değil. Böyle bir gelecek mümkün. Ancak bunu birlikte hareket ettiğimizde gerçekleştirebiliriz. Şiddetten uzak bir yaşam süren; karşılaştığı özel engelleri tanıyan ve bunlara çözüm üreten hizmetlere erişebilen bir kadın... Geleceği için herkesle eşit fırsatlara sahip bir kız çocuğu... Nitelikli çocuk bakım hizmetleri sayesinde iş hayatına dönebi-

len bir kadın... Kadınların sesini ve temsilini yansıtan bir parlamento... İşte eşitliğin mümkün kıldığı gelecek budur.

UN Women Türkiye bunu hayata geçirir. Uzmanlığımız, ortaklıklarımız ve programlarımızla kanıtladığımız bir donanımaya sahibiz. Küresel normları yerel sonuçlara dönüştürüyor, etkisi kanıtlananı yaygınlaştırıyor, önemli olanı ölçüyoruz.

ORTAKLARIMIZ BİZDEN NE BEKLEYEBİLİR?

HESAP VEREBİLİRLİK VE PERFORMANS



Güçlü mali kontrol mekanizmaları, uyumlaştırılmış raporlama süreçleri ve sonuçların titizlikle izlenmesi sayesinde çalışmaların planlandığı şekilde ilerlemesini, görünür ve ölçülebilir olmasını sağlıyoruz. Ortaklarımıza karşı üstlendiğimiz tüm yükümlülükleri eksiksiz yerine getiriyoruz.

İNOVASYON VE GELECEĞE HAZIRLIK



Stratejik öngörü, dijital araçlar ve çevik operasyonlar, desteğimizi hizmet ettiğimiz kadınlara ve kız çocuklarına yaklaştırıyor ve bizi geleceğe karşı hazırlıklı kılıyor.

GÜVENİLİR ORTAKLIKLAR VE GÜÇLÜ BİR SES



Çeşitli, yeni ve köklü iş ortaklarımızdan oluşan ağıımız, başarılarımızın gücünü oluşturuyor. Güçlü iletişim becerilerimizle, Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği alanında tercih edilen lider ses ve iş ortağıyız.

YÜKSEK ETKİLİ ÇÖZÜMLER



Sonuç odaklı yönetim anlayışımız ile her girişimi somut çıktılara bağlıyoruz. Elimizdeki kaynakla en büyük kazanımı elde ediyor, sonucu kanıtlanmış her eylemi hem Türkiye’de hem de ortak BM programlaması aracılığıyla büyütüyoruz.

BİR BAKIŞTA STRATEJİ BELGESİ

SÜRE



2026–2030

MEVCUT KAYNAK



14,7 milyon ABD doları

İHTİYAÇ DUYULAN KAYNAK



34,7 milyon ABD doları

ÇERÇEVELER



UN Women Küresel Stratejik Planı
2026–2029; UNSDCF 2026–2030

ORTAKLAR



50’den fazla kamu, devlet ve özel sektör
kurumu, 500’den fazla sivil toplum kuruluşu

BU STRATEJİ BELGESİ BİR YOL HARİTASI VE BİR ÇAĞRIDIR.

ZAMAN GEÇİYOR. 2030 TAAHHÜTLERİNİ HAYATA GEÇİRMEK İÇİN DÖRT YIL KALDI.

GELİN HEP BİRLİKTE EŞİTLİĞİ, TÜRKİYE'DEKİ TÜM KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARI İÇİN YAŞANAN BİR GERÇEKLİĞE DÖNÜŞTÜRELİM.

UN WOMEN (BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADIN BİRİMİ), KADIN HAKLARINI VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ İLERLETMEK VE TÜM KADINLAR VE KIZ ÇOCUKLARININ GÜÇLENMESİNİ SAĞLAMAK AMACIYLA KURULMUŞTUR.

Birleşmiş Milletler'in toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki lider kuruluşu ve Birleşmiş Milletler Kadının Statüsü Komisyonu'nun sekretaryası görevini yerine getiren UN Women; yasaları, kurumları, davranışları ve hizmetleri eşitlikten yana dönüştürerek toplumsal cinsiyete dayalı uçurumu ortadan kaldırmayı ve tüm kadınlar ile kız çocukları için eşit bir dünya kurmayı hedeflemektedir. UN Women, hükümetler, kadın hareketleri ve özel sektörle yürüttüğü ortaklıklar ile Birleşmiş Milletler sistemi içindeki koordinasyon yetkisi sayesinde, elde edilen ilerlemenin kalıcı olmasını sağlamaktadır. UN Women, kadınlar ve kız çocukları için dört öncelikli alanda ilerleme kaydedilmesine katkı sunmaktadır: liderlik, ekonomik güçlenme, şiddetten arınmış bir yaşam, barış, güvenlik ve insani yardım süreçlerine katılım.

UN Women, her zaman ve her yerde kadınların ve kız çocuklarının haklarını küresel ilerlemenin merkezinde tutar. Çünkü toplumsal cinsiyet eşitliği yalnızca işi değil; aynı zamanda kimliğinin bir parçasıdır.



TÜM KADINLAR
VE KIZ ÇOCUKLARI
İÇİN

UN Women Türkiye Ülke Ofisi

Park Oran Ofis, Kudüs Cad No:21-58
06450 Oran, Çankaya, Ankara, Türkiye

turkiye.unwomen.org

infoturkiye@unwomen.org

| @unwomenturkiye